



Deutsches Frauen-Nationalteam – Anforderungsprofil Teammanagement

Dieses Dokument beschreibt die Standards, an die sich die Spielerinnen, das Management und die Mitarbeitenden halten, wenn sie im Rahmen der Frauen-Nationalmannschaft sowie bei sonstigen Bundeskadermaßnahmen die Bundesrepublik Deutschland und den Deutscher Cricket Bund e. V. vertreten.

Das Teammanagement ist ein zentraler Bestandteil des multidisziplinären Teams und sorgt dafür, dass die Rahmenbedingungen für unsere Spielerinnen stimmen.

Die Aufgaben funktionieren nur im Zusammenspiel:

- Kein Coaching
- Keine operative Logistik als Hauptaufgabe
- Keine individuelle Unterstützung von Spielerinnen als Kernaufgabe
- Keine alleinige Führungsverantwortung

Das Management sorgt dafür, dass alle Teile zusammenkommen. Planung und Organisation sind Teil Ihres Handelns. Wichtige Eigenschaften sind:

- **Verlässlich in allen Details**
 - Sorgfalt und Qualität zählen genauso wie das Ergebnis
- **Struktur vor Hektik**
 - Exzellenz zeigt sich in klaren Abläufen und gut organisierten Prozessen
- **Menschen im Fokus**
 - Schafft ein positives Umfeld, bringt Energie ins Team, unterstützt Kolleginnen und Spielerinnen
- **Kreativ und lösungsorientiert**
 - Neue Ideen dienen konkreten Ergebnissen, Routinen werden hinterfragt, wo es sinnvoll ist
- **Verantwortung übernehmen**
 - Wir kümmern uns um Räume, Material und Programme; wir hinterlassen alles in einem besseren Zustand
- **Professionell und engagiert**
 - Hohe Ansprüche, klare Standards, Freude an der Arbeit

Die Rolle lebt von Teamgeist und Aufmerksamkeit. Sie bedeutet, Kolleginnen und Spielerinnen zu unterstützen, Leistungen wertzuschätzen, auch in schwierigen Situationen lösungsorientiert zu bleiben und offen für neue Ideen zu sein. Lernen und Weiterentwicklung – für sich selbst und für andere – sind Teil der Aufgabe.

